

## Eşitlik, Çeşitlilik ve Kapsayıcılık Politikası (EDI)

Gülermak'ta önceliğimiz, taahhütlerimizi paylaşan kapsayıcı bir tedarik zinciri ile birlikte tüm bireylerin eşit muamele gördüğü, değer verildiğini, saygı duyulduğunu hissettiği ve ayrımcılığın olmadığı bir iş ortamında gerçek potansiyellerini gerçekleştirebileceği bir çalışma ortamını teşvik etmektir.

Eşitliği, çeşitliliği ve kapsayıcılığı çalışmalarımıza ve hizmetlerimize entegre etmeye kararlıyız. Kuruluşumuzun her alanında eşitlik, çeşitlilik ve kapsayıcılık kültürünü teşvik edip, sürdürüyor ve geliştiriyoruz. Eşitlik, çeşitlilik ve kapsayıcılık ile ilgili yerel mevzuatı takip edip daha adil, çeşitli ve kapsayıcı işyerleri yaratarak asgari gereksinimlerin üzerine çıkmaya çalışıyoruz.

Her türlü ayrımcılığa karşı çıkma sorumluluğumuzun bilincindeyiz ve eşitlik, çeşitlilik ve kapsayıcılık gibi temel ilkelere ilişkin farkındalığın ileri seviyelere taşınmasını ve bunlara bağlılığı savunuyoruz. Yapılması gerekeni yapmakta ve gerektiğinde olumlu adımlar atmaya kararlıyız.

Bu politika, her türlü anlaşma veya görevlendirme, tedarik zincirimizdeki herhangi bir kuruluş, tasarım, operasyon ve topluluklar ile tüm iş seviyelerindeki tüm personelimizi kapsar. Tedarik Zincirinin tüm kilit üyeleri bu Politikada yer alan gerekliliklere uymalı ve bu politikayla çelişen başkaları tarafından kabul edilemez davranışlara/olası davranışlara saygı çerçevesinde meydan okumalı ve herhangi bir misilleme korkusu olmadan seçtikleri kanal aracılığıyla bize bunları bildirmelidir.

Gülermak Yönetim Kurulu, ortaya çıkan en iyi uygulamaları izlemek, Gülermak'ta uygulanacak programları iletmek ve geliştirmek, olumlu eylemlere ilişkin kararlar almak için istatistikleri izlemek ve raporlamak üzere Eşitlik, Çeşitlilik ve Kapsayıcılık Komitesi kurdu.

Herhangi bir olayı (ve herhangi bir olası olayın) rehberlik ve ilk elden çözüm konusunda olası destek amacıyla operasyonun yapıldığı ülkedeki Lider İK Müdürüne veya diğer bir Kıdemli Müdürü gayri resmi olarak çözümlenmesini teşvik ediyoruz, Alternatif olarak İş Etiği Kurallarımız'da "Uyumsuz ve Etik Olmayan Davranışların Bildirilmesi" bölümünde detaylandırılan raporlama kanallarına göre iletilebilir.

Bu politikada olası değişiklikler ancak Yöneticiler, Direktörler, CEO'lar ve Uyum Yetkilisinin tavsiyeleri ile Gülermak Yönetim Kurulu onayı ile yapılabilir.

05/08/2022

**Mustafa Tuncer**  
İcra Kurulu Başkanı



**Kemal Talih Günerüz**  
Yönetim Kurulu Başkanı

